

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
Петрозаводской государственной
консерватории имени А.К. Глазунова



С.В. Семаков

«29» ноября 2016 года

Утверждено

Приказом ФГБОУ ВО «Петрозаводская
государственная консерватория
имени А.К. Глазунова»



от «29» ноября 2016 года № 197-г

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная консерватория
имени А.К. Глазунова»
Протокол от «28» ноября 2016 г. № 3

**ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ФОНДА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕТРОЗАВОДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ А.К. ГЛАЗУНОВА»**

2016 год

I. Фонд оплаты труда. Источники формирования.

1.1. Фонд оплаты труда (ФОТ) представляет собой сумму денежных средств, направляемых на оплату труда, а также осуществление выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.2. ФОТ отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности.

1.3. Финансовые источники формирования ФОТ.

ФОТ формируется на календарный год, исходя из объема бюджетных субсидий на текущий финансовый год, доведенных до Учреждения в соответствии с государственным заданием, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Формирование ФОТ из средств за счет субсидии, поступающей на выполнение государственного задания.

2.1. Основным источником выплат заработной платы всем категориям работающих является фонд оплаты труда. Расчет планового фонда оплаты труда осуществляется на финансовый год, исходя из штатного расписания, необходимого для выполнения государственного задания. Плановая величина фонда оплаты труда (ФОТ) исчисляется методом прямого счета.

2.2. Плановый фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда должностным окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты:
$$\text{ФОТ}_{\text{уч}} = \text{ФОТ}_{\text{окл}} + \text{ФОТ}_{\text{комп}} + \text{ФОТ}_{\text{стим}} + \text{ФОТ}_{\text{почас}}$$
где $\text{ФОТ}_{\text{уч}}$ - годовой фонд оплаты труда учреждения,
 $\text{ФОТ}_{\text{окл}}$ - фонд оплаты по должностным окладам,
 $\text{ФОТ}_{\text{комп}}$ - фонд компенсационных выплат,
 $\text{ФОТ}_{\text{стим}}$ - фонд стимулирующих выплат,
 $\text{ФОТ}_{\text{почас}}$ – почасовой фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава.

2.3. Расчет фонда оплаты по должностным окладам осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{окл.}} = \text{ФОТ}_{\text{осн.}} + \text{ФОТ}_{\text{учб-всп.}} + \text{ФОТ}_{\text{адм.}} + \text{ФОТ}_{\text{пр.}},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{осн.}}$ - фонд оплаты по должностным окладам основного персонала включает в себя фонд заработной платы профессорско-преподавательского состава, рассчитанного по нормативу к общему контингенту обучающихся по государственному заданию;

$\text{ФОТ}_{\text{учб-всп.}}$ - фонд оплаты по должностным окладам учебно-вспомогательного персонала включает в себя фонд заработной платы преподавателей СПО, концертмейстеров, рассчитанного по стандарту к общему контингенту обучающихся, зачисленным по государственному заданию, а также специалистов по учебно-методической работе, методистов;

$\text{ФОТ}_{\text{адм.}}$ - фонд оплаты по должностным окладам административно-управленческого персонала включает в себя заработную плату ректора,

проректоров, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, сотрудников структурных подразделений;

ФОТ пр. - фонд оплаты по должностным окладам персонала отнесенного к профессионально квалификационной группе «общеотраслевые профессии рабочих первого и второго уровней».

2.4. Фонд оплаты по должностным окладам рассчитывается, исходя из должностных окладов, установленных Положением по оплате труда и материальном стимулировании работников консерватории, утвержденных Решением Ученого Совета ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова». Доля фонда оплаты по должностным окладам в структуре фонда оплаты труда составляет 50 процентов.

2.5. Расчет фонда оплаты по компенсационным выплатам включает в себя:

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

Доля фонда оплаты по компенсационным выплатам в структуре фонда оплаты труда составляет не более 2 процентов.

К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. В расчете при установлении выплат компенсационного характера они не участвуют, т.к. в соответствии с Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» в Республике Карелия они составляют 65 процентов.

2.6. Расчет фонда оплаты по стимулирующим выплатам включает в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты.

Доля фонда оплаты по стимулирующим выплатам в структуре фонда оплаты труда составляет 48 процентов. Дополнительно на фонд стимулирующих выплат направляется резерв на премирование руководителя, установленным учредителем и средства дополнительной субсидии на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая

2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.7. Фонд почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава составляет до 7% от суммы должностных окладов профессорско-преподавательского состава, рассчитанных по нормативу к общему контингенту обучающихся по государственному заданию.

III. Формирование ФОТ из средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.1. ФОТ Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, формируется на календарный год.

3.2. ФОТ Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, рассчитывается:

$$\text{ФОТ пд.} = \text{ФОТопл.пд.} + \text{ФОТпрем.},$$

где:

ФОТ пд. - фонд оплаты труда из средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

ФОТопл.пд. – годовой фонд оплаты труда работников, непосредственно оказывающих услугу, а также участвовавших в оказании платной услуги, формируется прямым счетом, путем сложения фонда заработной платы по должностным окладам, выплат компенсационного характера и установления выплат стимулирующего характера, за исключением премирования и выплаты материальной помощи по следующей формуле:

$$\text{ФОТопл.пд.} = \text{ФОТпоч.} + \text{ФОТкомп.} + \text{ФОТстим.},$$

ФОТпрем. – разница между фондом оплаты труда, сформированного по нормативу и фондом оплаты труда работников, непосредственно оказывающих услугу, а также участвовавших в оказании платной услуги.

3.3. Фонд премиальных выплат направляется на премирования коллектива в соответствии с Положением по оплате труда и материальном стимулировании работников консерватории, утвержденных Решением Ученого Совета ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова» и оказания материальной помощи в соответствии с Положением о порядке использования федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова» поступлений (внебюджетных денежных средств) от оказания платных услуг (выполнения работ), безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и средств от иной приносящей доход деятельности.

3.4. Доля ФОТ пд. в общем объеме средств, поступающих от приносящей доход деятельности, ежегодно устанавливается ректором учреждения при планировании на финансовый год и утверждается приказом ректора.