

ПРИНЯТО

Решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО Петрозаводская государственная
консерватория имени А.К. Глазунова»

Протокол № 9 от 28 мая 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ФГБОУ ВО «Петрозаводская
государственная консерватория
имени А.К. Глазунова»

от «28» мая 2018 года № 101-д

**Положение
об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности
работников Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Петрозаводская государственная консерватория
имени А.К.Глазунова»**

Петрозаводск, 2018 г.

Введение.

Настоящее Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К.Глазунова» (далее по тексту – Консерватория), разработано для внедрения эффективных контрактов и локальных нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

Критерии и показатели эффективности разработаны в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, с требованиями, предъявляемыми к лицензированию образовательных организаций и аккредитации образовательных программ, а также на основании ежегодного проведения мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования и других нормативных актов в области оплаты труда и на основе имеющегося опыта, накопленного в Консерватории.

Показатели и критерии эффективности учитывают особенности организации трудовой деятельности в Консерватории, права предоставленные руководителю по установлению систем оплаты труда в организации по оценке трудового вклада работников в общие результаты труда учреждения в целом.

Показатели и критерии эффективности учитывают необходимость развития системы оплаты труда работников в новых условиях с целью обеспечения доведения заработной платы категорий работников до уровня, определенного Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и перехода на «эффективный контракт», в соответствии с Бюджетным посланием Президента Российской Федерации Федеральному собранию от 28.06.2012 года «О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах».

Оценка эффективности (результативности) деятельности работника Консерватории производится на основе применения показателей и критериев его работы, входящих в основу системы стимулирования и позволяющих определять конкретные размеры стимулирующих выплат.

Определение целевых показателей и критериев эффективности деятельности конкретных работников Консерватории проведено на основе анализа и увязки между собой следующих позиций: целей деятельности Консерватории, программы её развития, целей деятельности отдельных структурных подразделений, характера деятельности различных категорий работников, круга их должностных обязанностей.

Таким образом, показатели эффективности деятельности работников Консерватории находятся в единстве с плановыми показателями деятельности Консерватории, утвержденными вышестоящим органом управления - Министерством культуры Российской Федерации.

При анализе должностных обязанностей работника и заключении эффективных контрактов в Консерватории учтены основные показатели и критерии оценки, обеспечивающие общую результативность работы Консерватории.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К.Глазунова» (далее – Положение, консерватория) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности работников консерватории (далее – работников).

1.2. Цель оценки эффективности и качества профессиональной деятельности (далее - ЭД) работников – повышение качества образовательных и иных услуг, обеспечение зависимости оплаты труда от эффективности и качества работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального

стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда консерватории.

1.3. Задачами проведения оценки эффективности и качества профессиональной деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки результатов, эффективности и качества собственной профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества своего труда.

- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности работы, в том числе преподавательской и научной, развитие творческой инициативы;

- создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности работников;

- формирование резерва научно-педагогических и управленческих кадров консерватории с учетом индивидуального вклада работников консерватории в повышение рейтинга консерватории в целом;

- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга консерватории, создание условий для профессионального роста работников;

- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности подразделений, факультетов, кафедр, преподавателей и отдельных работников;

- создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности работы;

- формирование системы материального и морального стимулирования.

1.4. Проведение оценки эффективности деятельности осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности работников консерватории (далее – Комиссия), которая создается для дальнейшего определения размера выплат стимулирующего характера работникам Консерватории.

1.5. Комиссия выполняет следующие функции:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария анализа эффективности работы;

- оказание содействия руководству структурных подразделений консерватории и в проведении самообследования и в оценке эффективности деятельности работников;

- подготовка статистической и аналитической информации для руководства консерватории.

Итоги оценки эффективности деятельности работников консерватории подводит Комиссия, назначаемая приказом ректора.

По результатам ежегодного анализа эффективности деятельности в практике принимаются следующие управленческие решения:

- учет эффективности деятельности научно-педагогических работников при конкурсном отборе на должность;

- учет эффективности деятельности научно-педагогических и иных категорий работников при материальном и моральном стимулировании;

- учет эффективности деятельности научно-педагогических работников при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции, стажировки и т.п.

2. Критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагога

2.1. Настоящим Положением утверждается обязательный набор критериев оценки эффективности и качества профессиональной деятельности работников.

2.2. Оценка эффективности (результативности) деятельности работника Консерватории производится на основе применения показателей и критериев его работы, входящих в основу системы стимулирования и позволяющих определять конкретные размеры стимулирующих выплат.

3. Критерии и показатели эффективности для работников Петрозаводской государственной консерватории имени А.К. Глазунова

- 3.1. Определить критерии показателей эффективности руководителей и начальников структурных подразделений (см. Приложение 1).
- 3.2. Определить критерии оценки деятельности профессорско-преподавательского состава (см. Приложение 2).
- 3.3. Определить показатели для установления ежемесячных стимулирующих выплат (см. Приложение 3).