

Рецензия

на Стратегию развития Петрозаводской государственной консерватории имени А.К. Глазунова на период 2014-2020 года.

В условиях глобализации и трансформации российского общества, выражающейся в становлении рыночных отношений, в модернизации экономики и переход ее на инновационный путь развития, отечественное образование сталкивается все с новыми вызовами и угрозами, преодолеть которые возможно, изменив формальный подход к реформированию системы образования, отношение к инновациям и к формированию эффективных систем управления. Выработка стратегии развития учреждения в решении этого вопроса играет ключевую роль, во-первых, наличие стратегии позволяет руководителю, в данном случае вуза, правильно расставить приоритеты, во-вторых, стратегия согласует представление о долгосрочном развитии для всех сотрудников организации, а также позволяет под стратегические цели разработать эффективную структуру управления. В этой связи решение о разработке Стратегии развития консерватории на период 2014-2020 года и обсуждение его с коллективом консерватории и внешними экспертами является актуальным и выглядит достаточно привлекательным.

Разработчику Стратегии Камировой А.Н. достаточно четко удалось прописать цели консерватории, миссию, ценности организации- все это является важным для каждого члена организации и обучающегося в ней. Это позволяет сотрудникам и студентам ориентироваться при составлении своих планов, организации учебного процесса, а также вносить свой вклад в развитие и формирование репутации организации, что положительно влияет на создание научной и образовательной среды вуза.

Следует также отметить, что Стратегия учитывает те изменения, проводимые государством в системе образования и реформах в социально-экономической сфере, которые предъявляют новые требования к профессии педагога. Важная роль отведена системе повышения квалификации

педагогических и управленческих кадров. Повышение квалификации является частью Стратегии консерватории и важным инструментом для ее реализации. В предложенном документе система повышения квалификации предусмотрена как самостоятельный раздел и представлена достаточно серьезно. Предметная область повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и сотрудников консерватории включает в себя: совершенствование профессионального мастерства, педагогику и психологию высшей школы,экономику образования и управление образованием, формирование корпоративной культуры и этику делового общения. Особое внимание консерватория уделяет подготовке педагогов к работе с иностранными студентами и в этой связи изучение иностранного языка является приоритетным для сотрудников консерватории. Безусловно, это является одной из сильных сторон предложенной Стратегии.

Действительно, система повышения квалификации должна функционировать в едином пространстве обновления всей системы вуза. Следует отметить, что это удалось прописать при разработке представленного документа.Повышение квалификации учитывает комплекс изменений в образовании: интенсификацию учебного процесса, новое содержание и формы образования, социокультурную и ценностную переориентацию, новые стратегии в управлении и финансировании вуза. В соответствии со Стратегией, повышение квалификации выступает в качестве важнейшего критерия и инструмента деловой карьеры преподавателя и руководителей консерватории. «Таким образом, повышение квалификации является служебной обязанностью каждого преподавателя и должно непрерывно осуществляться в течение всей трудовой деятельности в консерватории»(раздел V.Повышение квалификации Стратегии развития Петрозаводской государственной консерватории имени А.К. Глазунова на период 2014-2020 года).

Важно то, что Стратегия предполагает не только привлечение значительных объемов инвестиций на укрепление материально-технической

базы консерватории, но и предусмотрены значительные инвестиции в формирование «человеческого капитала», что отвечает современной политике государства по инновационному развитию России.(О Стратегии инновационного развития РФ на период до 2020 года.Распоряжение Правительства РФ от 8 декабря 2011 г. № 2227-р.)

Повышение квалификации сотрудников консерватории, вложение инвестиций в образовательный процесс, финансирование различных конкурсов и фестивалей, приобретение дорогостоящих музыкальных инструментов окажет положительное влияние на подготовку обучающихся в консерватории.

Несмотря на сильные стороны предложенного документа и важность его в процессе управления консерваторией, а также создания условий для организации учебного процесса и формирования имиджа консерватории, следует отметить, что разработчикам следовало более подробно прописать комплекс мер по созданию и обновлению нормативно-правовой базы по организации учебного процесса. Обучение студентов - это одна из главных задач и приоритетов консерватории, организация которого требует дополнительного внимания.

Учитывая, что Стратегия имеет практическое применение, а представленный документ соответствует всем требованиям, предъявляемым к написанию стратегических документов,данная Стратегия может быть рекомендована к публикации и реализации.

Васильева Е.Ю., доктор педагогических наук, профессор, директор исследовательского центра системного мониторинга образовательной среды Европейского Севера России Северо-Западного отделения Российской Академии Образования, Федеральный эксперт качества высшего профессионального образования, член «Гильдии экспертов в сфере профессионального образования» (Москва)

