

ПРИНЯТО
Решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная
консерватория
имени А.К. Глазунова»
Протокол от «2» марта 2020 г. № 7

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная
консерватория
имени А.К. Глазунова»
А.А. Кубышкин
«02» марта 2020 г.



М.П.
СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная
консерватории имени
А.К. Глазунова»
С.В. Семаков
«02» марта 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ
В ФГБОУ ВО «ПЕТРОЗАВОДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ
ИМЕНИ А.К. ГЛАЗУНОВА»**

г. Петрозаводск
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К.Глазунова» (далее – Консерватория) разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», с учетом положения Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 г. N 841-ЗРК "О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия".

1.2 Квотирование рабочих мест в Консерватории проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости отдельным категориям граждан.

1.3 Квота в Консерватории составляет 4 (четыре) % от среднесписочной численности работников.

1.4 Квота - минимальное количество рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Республики Карелия от 27 декабря 2004 г. N 841-ЗРК "О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия".

1.5. Квотирование рабочих мест осуществляется для граждан, признанных в установленном порядке инвалидами, в целях обеспечения их занятости в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1 Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица, структурного подразделения ведущего кадровый учет в Консерватории, которые:

- вносят на рассмотрение ректора Консерватории предложения о выделении рабочих мест по профессиям, соответствующим возможностям трудоустройства инвалидов, а также о необходимости создания для них новых рабочих мест (в том числе специальных);
- осуществляют трудоустройство инвалидов в счет установленных квот самостоятельно либо по направлениям органов службы занятости, а также предложениям общественных объединений инвалидов;
- осуществляют трудоустройство инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- представляют органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.2. Консерватория имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу отдельных категорий граждан. В целях реализации данного права ответственный специалист профильного структурного подразделения, осуществляющего кадровый учет, направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

2.3. Особенности трудовых отношений с инвалидами:

Согласно ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего

