ПРИНЯТО	УТВЕРЖДАЮ
Решением Ученого Совета	Ректор
ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная	ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная
консерватория	консерватория
имени А.К. Глазунова»	имени А.К. Плазунова»
Протокол от «2 » марка 2020 г. М. У	А.А. Кубышкин
250 M.C. 2011 4 . 001/10 . 001	«Ot » llofano 2020 r.
Michael Control	M.T. 3 8 0
Poco Poco Poco Poco Poco Poco	Duage Duage Notes
advice and the state of the sta	COLITACOBAHO:
The state of the s	Председатель профсоюзного комитета
Walter and the second of the s	ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная
	консерватории имени
	А.К. Глазунова»
	С.В. Семаков
	«Od» elofon 2020 r.

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В ФГБОУ ВО «ПЕТРОЗАВОДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ А.К. ГЛАЗУНОВА»

1. Обшие положения

- 1.1.Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К.Глазунова» (далее Консерватория) разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», с учетом положения Закона Республики Карелия от 27 декабря 2004 г. N 841-ЗРК "О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия".
- 1.2 Квотирование рабочих мест в Консерватории проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости отдельным категориям граждан.
- 1.3 Квота в Консерватории составляет 4 (четыре) % от среднесписочной численности работников.
- 1.4 Квота минимальное количество рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Республики Карелия от 27 декабря 2004 г. N 841-3PK "О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия".
- 1.5. Квотирование рабочих мест осуществляется для граждан, признанных в установленном порядке инвалидами, в целях обеспечения их занятости в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1 Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица, структурного подразделения ведущего кадровый учет в Консерватории, которые:
- вносят на рассмотрение ректора Консерватории предложения о выделении рабочих мест по профессиям, соответствующим возможностям трудоустройства инвалидов, а также о необходимости создания для них новых рабочих мест (в том числе специальных);
- осуществляют трудоустройство инвалидов в счет установленных квот самостоятельно либо по направлениям органов службы занятости, а также предложениям общественных объединений инвалидов;
- осуществляют трудоустройство инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- представляют органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
- 2.2. Консерватория имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу отдельных категорий граждан. В целях реализации данного права ответственный специалист профильного структурного подразделения, осуществляющего кадровый учет, направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.
 - 2.3. Особенности трудовых отношений с инвалидами:

Согласно ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего

времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам (вне зависимости от группы) предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Согласно ст. 96 Трудового кодекса РФ инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается инвалиду в соответствии с медицинским заключением (ст. 94 Трудового кодекса РФ);

Инвалид имеет право на использование длительного отпуска без сохранения заработной платы - до 60 календарных дней в году (ст. 128 Трудового кодекса РФ).

Иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ.

- 2.4. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 Трудового кодекса РФ).
- 2.5. В случае отказа инвалида от Индивидуального плана реабилитации в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

3. Заключительные положения

- 3.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.
- 3.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств Консерватории и иных источников, предусмотренных законодательством.
- 3.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Лист ознакомления с Положением о квотировании мест для трудоустройства инвалидов в ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова»

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись	Дата ознакомления	Примечание
1	2	3	4	5	6