

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова»

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

От работодателя:  
Ректор



С.В. Семаков

А.А. Кубышкин

« 15 » июня 2021 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНО СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2018-2021 год**

Регистрационный номер 232/2018 от 27 июня 2018 г.

*Зарегистрировано в Управлении труда и  
занятости РК 21.06.2021г. 5152/2021  
Кабинет учета ТПО и РТУ С.А.Сергеева*

Петрозаводск

2021

Дополнительное соглашение № 1  
о внесении изменений в коллективный договор на 2018-2021 год  
Регистрационный номер 232/2018 от 27 июня 2018 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова» (далее- Консерватория), именуемое далее «Работодатель», в лице в лице ректора Кубышкина Алексея Александровича, действующего на основании Устава и работники консерватории, являющиеся членами профсоюза, в лице представителя их первичной профсоюзной организации - председателя первичной профсоюзной организации Семакова Сергея Владимировича (далее - Профком) в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 1.9. действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в абзац 2 пункта 1.9 раздела «1. Общие положения» изложив его в новой редакции:

«Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к коллективному договору и являются его неотъемлемой частью.»

2. Исключить абзац первый из подпункта «а» пункта 2.6 раздела «2. Обеспечение условий труда»

3. На основании ст. 185.1 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона от 03.10.2018 № 353-ФЗ дополнить раздел «3. Время труда и отдыха» пунктом следующего содержания: «3.16. Работодатель обязуется предоставлять работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

3. Исключить из пункта 8.14 раздела «8. Заключительные положения» предложение следующего содержания «Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна Сторона не выступит инициатором заключения нового коллективного договора, действие коллективного договора продлевается на следующий срок автоматически (но не более трех лет).

4. Дополнить раздел «8. Заключительные положения» пунктом следующего содержания «8.15. Срок настоящего коллективного договора продлевается на три года - с 19 июня 2021 года по 18 июня 2024 года».

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2021 год регистрационный номер 232/2018 от 27 июня 2018 г., составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя первичной профсоюзной организации, третий по месту уведомительной регистрации.

6. Изменения и дополнения к Коллективному договору, определенные настоящим дополнительным соглашением № 1, вступают в силу с момента подписания сторонами. Обязательства Сторон Коллективного договора, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации


  
С.В. Семаков

«15» июня 2021 г.



От работодателя :

Ректор

  
А.А. Кубышкин

«15» июня 2021 г.

