

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова»

ПРИНЯТО:
Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная
консерватория имени А.К. Глазунова»

(Протокол № 8 от «27» марта 2023 г.)

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор
ФГБОУ ВО «Петрозаводская
государственная консерватория
имени А.К. Глазунова»

_____ А.А. Кубышкин

«27» марта 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОЦЕДУРЕ ПРОВЕДЕНИЯ
ВЫБОРОВ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ**

**Петрозаводск
2023**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о процедуре проведения выборов заведующего кафедрой (далее - Положение) в ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова» (далее – Консерватория) регламентирует организацию проведения выборов на должность заведующего кафедрой, а также порядок взаимодействия структурных подразделений и должностных лиц, ответственных за проведение выборов, и документирование процедуры замещения должностей заведующих кафедрами.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (с изменениями и дополнениями);
- приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 23.07.2015 г. № 749 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- иные нормативные правовые акты РФ;
- Устав Консерватории;
- локальные нормативные акты Консерватории.

2. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТУ НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

2.1. Должность заведующего кафедрой является выборной и относится к профессорско-преподавательскому составу.

2.2. Заведующий кафедрой избирается Ученым советом Консерватории путем тайного голосования сроком не более пяти лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, и утверждается в должности приказом ректора.

2.3. Требования к квалификации: высшее образование, наличие ученой степени и ученого звания, и (или) - в отношении образовательных организаций в области искусств, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ ВЫБОРОВ И ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТОВ

3.1. Процедура проведения выборов на должность заведующего кафедрой включает в себя следующие этапы:

- объявление ректором выборов на должность заведующего кафедрой;
- выдвижение кандидатов на должность заведующего кафедрой;
- рассмотрение кандидатов на заседании кафедры;

– рассмотрение кандидатов и проведение выборов на должность заведующего кафедрой на заседании Ученого совета Консерватории;

– утверждение заведующего кафедрой в должности.

3.2. Ответственность за отдельные этапы проведения выборов на кафедре и на Ученом совете Консерватории возлагается на ученого секретаря Ученого совета Консерватории. В обязанности ученого секретаря Ученого совета Консерватории входит регистрация заявлений, проверка комплектности представляемых документов, правильного их заполнения, соответствия кандидата квалификационным требованиям по должности. Ответственность за проведение выборов на Ученом совете Консерватории несет ученый секретарь Ученого совета Консерватории.

3.3. При появлении вакансии или окончании срока предшествующего избрания (назначения) ректором Консерватории издается приказ об объявлении выборов на должность заведующего кафедрой, но не менее чем за два месяца до его проведения. Со следующего дня после объявления выборов начинается процедура проведения выборов, которая должна быть завершена до истечения срока избрания (назначения) действующего заведующего кафедрой.

3.4. Правом выдвижения кандидатов на заведование кафедрой обладают:

– ректор;

– коллективы научно-педагогических работников кафедр.

3.5. Допускается самовыдвижение кандидата на должность заведующего кафедрой.

3.6. Каждый из указанных в пп. 3.4 субъектов выдвижения имеет право выдвинуть не более одного кандидата в срок не более десяти рабочих дней со дня издания приказа об объявлении выборов на должность заведующего кафедрой.

3.7. Решение ректора о выдвижении кандидата оформляется служебной запиской на имя декана факультета, отвечающего за координацию образовательной деятельности соответствующей кафедры.

3.8. Решение членов Ученого совета Консерватории, коллективов научно-педагогических работников кафедр о выдвижении кандидата принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании и оформляется протоколом. Заседание считается правомочным, если в его работе принимает участие не менее 2/3 списочного состава соответствующего совета или списочного состава научно-педагогических работников кафедры.

3.9. На любом этапе процедуры выборов с момента выдвижения до начала тайного голосования каждый кандидат имеет право снять свою кандидатуру, письменно уведомив о своем решении ректора Консерватории.

4. ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ВЫБОРАХ

4.1. Документы о выдвижении кандидатов (служебные записки, выписки из протокола заседания кафедры) передаются в Ученый совет Консерватории не позже трех рабочих дней после выдвижения.

4.2. Заявление на имя ректора Консерватории об участии в выборах кандидат подает ученому секретарю Консерватории не менее чем за месяц до выборов со дня предоставления документов о выдвижении кандидатов в Ученый совет Консерватории.

4.3. К заявлению кандидат прилагает следующие документы:

– список опубликованных научных трудов и учебно-методических работ за последние пять лет;

– список творческих работ за последние пять лет (при наличии);

– программа развития кафедры (программа предполагаемой деятельности в должности заведующего кафедрой на последующие пять лет);

– отчет о деятельности кафедры за предшествующий период (если в выборах принимает участие действующий заведующий кафедрой).

4.4. Кандидаты на должность заведующего кафедрой, не являющиеся сотрудниками Консерватории, представляют следующие документы:

- заявление на имя ректора Консерватории;
- копия паспорта (с обязательным предъявлением оригинала);
- копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании (с предъявлением оригинала указанных документов или их нотариально заверенных копий);
- оригинал или копию трудовой книжки, заверенную по основному месту работы;
- документы, подтверждающие стаж научно-педагогической работы или работы в организации по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры;
- оригинал или копию личной медицинской книжки, заверенную по основному месту работы;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- список опубликованных научных трудов и учебно-методических работ;
- программа развития кафедры (программа предполагаемой деятельности в должности заведующего кафедрой на последующие пять лет).

4.5. Кандидат на должность заведующего кафедрой также вправе дополнительно представить иные документы, подтверждающие его квалификацию и авторитет специалиста соответствующего профиля.

4.6. Отказ в приеме документов от кандидата на заведование кафедрой может иметь место в случае несоответствия кандидата требованиям, предъявляемым действующим законодательством и настоящим Положением, несоответствия документов требованиям, предъявляемым к оформлению, отсутствия необходимых документов или нарушения установленного срока подачи документов.

4.7. Кандидаты имеют право ознакомления с настоящим Положением, Уставом Консерватории, условиями трудового договора, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, а также присутствовать на заседаниях кафедры, рассматривающих кандидатуры.

4.8. В случае неявки кандидата на заседание кафедра вправе принять заочное решение о его рекомендации (не рекомендации) Ученому совету Консерватории, либо о переносе рассмотрения этого вопроса на следующее заседание кафедры.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ

5.1. Первоначальное обсуждение кандидата (кандидатов) осуществляется на заседании соответствующей кафедры и оформляется протоколом. Заседание кафедры ведет декан факультета. Если кандидатом на заведование кафедрой является декан, то заседание ведет ректор или проректор по поручению ректора.

5.2. Процедура рассмотрения кандидата (кандидатов) на заседании кафедры включает в себя:

- представление кандидата (кандидатов) на должность заведующего кафедрой;
- представление кандидатом отчета о деятельности кафедры за предшествующий период (если в выборах принимает участие действующий заведующий кафедрой) и утверждение отчета открытым голосованием;
- представление кандидатом (кандидатами) программы развития кафедры на следующие пять лет;
- обсуждение кандидатуры (кандидатур);

- принятие рекомендации (рекомендаций) для избрания на должность;
- голосование по кандидатуре (кандидатурам);
- утверждение заключения кафедры по каждой кандидатуре.

5.3. Вне зависимости от числа кандидатов на заведование кафедрой, осуществляется процедура открытого голосования.

5.4. Положительной считается рекомендация, принятая простым большинством голосов. Заседание кафедры считается правомочным, если в нем принимало участие не менее $2/3$ от списочного состава научно-педагогических работников кафедры. Право голосования имеют научно-педагогические работники кафедры, включая штатных совместителей.

5.5. Кандидат, не получивший положительной рекомендации кафедры, имеет право в порядке самовыдвижения на дальнейшее участие в выборах на Ученом совете Консерватории.

5.6. Не менее чем за десять календарных дней до проведения выборов (заседания Ученого совета Консерватории) протокол заседания кафедры с рекомендациями по каждой кандидатуре передается в Ученый совет Консерватории.

5.7. Ученый совет может назначить комиссию из числа членов совета для предварительного рассмотрения документов, которая составляет заключение по каждой кандидатуре. Заключение комиссии заслушивается членами Ученого совета до начала голосования на совете.

5.8. На заседании Ученого совета ученый секретарь Ученого совета знакомит членов Ученого совета с документами претендентов и зачитывает заключения кафедры. Ученый совет открытым голосованием большинством голосов включает претендентов в бюллетень для тайного голосования.

5.9. Заявленные претендентами самоотводы принимаются в ходе заседания Ученого совета.

5.10. Решение по избранию принимается на заседании Ученого совета Консерватории по результатам тайного голосования. Для подсчета голосов Ученый совет перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в количестве не менее 3 человек. Если в голосовании участвует несколько кандидатур, все кандидатуры вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Голосование выражается оставлением одной фамилии кандидата и вычеркиванием остальных. Бюллетень, в котором оставлено более одного кандидата, признается недействительным. Счетная комиссия подсчитывает результаты голосования по каждой кандидатуре и вносит их в протокол. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом Консерватории открытым голосованием большинством голосов.

5.11. Избранным считается кандидат, получивший не менее 50 процентов голосов членов Ученого совета при кворуме $2/3$ списочного состава Ученого совета.

5.12. При получении кандидатами равного количества голосов проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.

5.13. При участии в выборах трех и более кандидатов, если ни один из них не набрал нужного количества голосов, на этом же заседании Ученого совета проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета с включением в бюллетени двух кандидатур, набравших при первом голосовании наибольшее количество голосов.

5.14. Если не подано ни одного заявления или при повторном голосовании ни один из кандидатов не получил достаточного количества голосов от числа принявших участие в голосовании членов Ученого совета при кворуме $2/3$ списочного состава Ученого совета, согласно пункту 5.11. настоящего Положения, выборы признаются несостоявшимися. В этом случае ректор назначает новые выборы, а обязанности заведующего кафедрой временно исполняет лицо, назначенное ректором.

5.15. После утверждения заведующего кафедрой Ученым советом избранный кандидат утверждается на должность заведующего кафедрой по трудовому договору приказом ректора Консерватории.

5.16. Ректор может отменить результаты проведенных выборов при нарушениях настоящего Положения.

5.17. Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей.

6. ПОРЯДОК ОТМЕНЫ ВЫБОРОВ

6.1. Выборы могут быть отменены в случае нарушения процедуры проведения выборов, реорганизации или прекращения деятельности кафедры.

6.2. Выборы могут быть отменены приказом ректора Консерватории не менее чем за семь календарных дней до даты заседания Ученого совета.

6.3. Ученый секретарь Ученого совета Консерватории информирует претендентов, подавших заявление на участие в выборах, и других заинтересованных лиц об отмене выборов на должность заведующего кафедрой.

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. По завершении процедуры выборов заведующего кафедрой ученый секретарь Ученого совета в течение трех рабочих дней подает выписку из протокола заседания Ученого совета о результатах голосования вместе с документами претендентов в отдел кадров.

7.2. Кандидат, избранный на должность заведующего кафедрой, в течение тридцати календарных дней обязан представить в отдел кадров Консерватории заявление о приеме на работу.

7.3. Трудовой договор заключается в соответствии с трудовым законодательством и на основании решения Ученого совета Консерватории на срок не более пяти лет.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. По вопросам, неурегулированным настоящим Положением, следует руководствоваться действующим законодательством, а также внутренними актами Консерватории.

8.2. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения ректором Консерватории, изменяется, дополняется, отменяется приказом ректора.