

УТВЕРЖДЕНО:

Заместитель
Министра культуры Российской Федерации

О.С. Ярилова

СОГЛАСОВАНО:

Ректор ФГБОУ ВО «Петрозаводская государственная
консерватория имени А.К. Глазунова»

А.А. Кубышкин

ПРОГРАММА

РАЗВИТИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕТРОЗАВОДСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ А.К. ГЛАЗУНОВА» НА 2022 – 2026 ГОДЫ

1. Общие положения

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова» на 2022-2026 годы (далее – вуз) направлена на развитие вуза как центра профессионального музыкального образования, науки и просветительства Республики Карелия.

Программа развития вуза разработана в соответствии с положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, Стратегией национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 года № 400, Основами государственной культурной политики, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 24.12.2014 № 808, Стратегией государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 326-р, Концепцией развития концертной деятельности в области академической музыки в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.11.2015 № 2395-р, Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761, Указом Президента РФ

от 29.05.2017, и другими стратегическими документами.

Программа развития вуза направлена на решение следующих задач, стоящих перед отраслью культуры:

- сохранение и развитие лучших отечественных традиций по подготовке профессиональных кадров;
- интеграция образовательных учреждений, реализующих образовательные программы в области искусств разного уровня, в единое образовательное и культурное пространство Российской Федерации;
- обеспечение учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры высококвалифицированными кадрами;
- расширение сферы влияния отрасли культуры на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения.

2. Миссия, стратегическая цель и задачи программы развития

Миссией вуза является подготовка высокопрофессиональных и конкурентоспособных кадров в области музыкального образования и искусства, способных реализовать свой научный и творческий потенциал на национальном, региональном и отраслевом уровнях.

Стратегической целью развития вуза является создание в нем условий (структурных, административных, кадровых, информационных, материально-технических), позволяющих позиционировать учреждение как образовательный и культурный центр Северо-Западного федерального округа в подготовке кадров для региона страны и зарубежных стран-партнеров.

Выполнение миссии и достижение стратегической цели будет возможно посредством решения следующих задач:

- сохранение и развитие лучших отечественных традиций по подготовке профессиональных кадров в области музыкального образования;
- обеспечение учреждений культуры и образовательных организаций высококвалифицированными кадрами;
- прохождение общественной аккредитации;
- расширение образовательных и творческих контактов с иностранными вузами;
- развитие кадрового потенциала, повышение научно-педагогической квалификации профессорско-преподавательского состава;
- улучшение материально-технической базы.

3. Мероприятия программы развития и этапы их реализации

Достижение цели и решение задач, поставленных перед вузом, будет осуществляться путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий программы развития согласно следующим направлениям:

модернизация образовательной деятельности

- системное развитие основных профессиональных образовательных программ в соответствии с современными требованиями к качеству подготовки специалистов в области музыкального искусства и образования, в том числе реализация в процессе обучения индивидуальных образовательных траекторий с возможностью получения обучающимися дополнительной квалификации;
- разработка и внедрение адаптированных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;
- проведение профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ с целью подтверждения соответствия их содержания, качества и условий реализации требованиям, предъявляемым к уровню профессионального образования в Российской Федерации;
- проведение независимой оценки качества подготовки обучающихся с активным привлечением работодателей Республики Карелия (образовательные и творческие концертные организации);
- повышение уровня подготовки обучающихся консерватории посредством активного привлечения к преподаванию, научным и творческим образовательным проектам ведущих мировых и российских специалистов;
- совершенствование системы дополнительного профессионального образования (разработка новых образовательных модулей, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, онлайн-курсов);
- развитие инновационных форм профориентационной работы с потенциальными абитуриентами, включая проекты и мероприятия с использованием дистанционных образовательных технологий, в целях привлечения наиболее талантливой молодежи к обучению в вузе, в том числе участие в организации предпрофессиональной подготовки школьников на базе ДМШ и ДШИ;
- развитие и совершенствование электронной информационной среды консерватории, включая переход на

электронный документооборот, разработку онлайн-курсов, в том числе для эффективной организации образовательной деятельности с иностранными студентами, находящимися за пределами Российской Федерации;

- внедрение новых информационно-образовательных технологий, обеспечение организации дополнительного образования, способствующих повышению уровня цифровой компетентности преподавателей консерватории;
- развитие воспитательной деятельности в целях совершенствования студенческого самоуправления, формирование и поддержка волонтерского движения, воспитания активной гражданской позиции молодежи;
- укрепление статуса Консерватории в мировой образовательной среде посредством повышения качества работы с иностранными абитуриентами и студентами, развитие академической мобильности, расширение направлений сотрудничества с зарубежными образовательными организациями.

развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности

- создание условий для выполнения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям в области музыкального искусства, культуры и педагогики;
- создание интерактивной площадки для проведения научных симпозиумов, форумов, конференций, научно-практических семинаров различного уровня;
- создание условий для привлечения одаренных детей и молодежи к проводимым вузом творческим общественно-значимым мероприятиям, в т.ч. и на базе других учреждений;
- увеличение количества проводимых вузом концертов и просветительских мероприятий для различных социальных групп населения;
- использование различных механизмов по информированию граждан страны о деятельности вуза;

развитие кадрового потенциала

- сохранение и развитие творческого и научного потенциала профессорско-преподавательского состава Консерватории, формирование мотивационной среды и обеспечение возможности профессиональной и личностной самореализации каждого, в том числе создание оптимальных условий для обеспечения баланса педагогической, творческой и научной деятельности;

- системное и комплексное повышение квалификации преподавателей и сотрудников Консерватории с внедрением инновационных форматов интерактивной направленности, включая онлайн-курсы и сетевое сотрудничество с другими вузами;
- стратегическое развитие кафедр, включая укрепление кадрового состава, оптимального возрастного баланса преподавателей, планирование карьерного роста (продвижение в должности, получение ученых степеней и ученых званий);
- формирование системы кадрового резерва, в том числе за счет привлечения талантливой молодежи; поддержка одаренных выпускников аспирантуры и ассистентуры-стажировки; создание кадрового резерва административно-управленческого аппарата, включая деканов, заведующих кафедрами;
- совершенствование системы оценки качества работы профессорско-преподавательского состава Консерватории, реализация новых подходов в системе заключения эффективных контрактов, основанных на стратегических показателях деятельности вуза с декомпозицией на уровень конкретных кафедр;
- развитие академической мобильности преподавателей и сотрудников, включая привлечение специалистов из других регионов Российской Федерации, иностранных преподавателей к работе в Консерватории;
- привлечение представителей организаций-работодателей к участию в реализации образовательных программ.

модернизация материально-технической базы, в том числе социально-культурной инфраструктуры

- модернизация имущественного комплекса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий для обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся;
- модернизация технических средств обучения и обеспечение безопасного функционирования инфраструктуры информационных технологий;
- создание доступной среды для обучения инвалидов;
- обновление парка музыкальных инструментов;
- создание атрибутики с целью популяризации бренда Глазунова.

повышение эффективности управления вузом

- поддержка высокой репутации вуза в мировом образовательном и культурном пространстве;

- создание комплексной системы управления вузом, основанной на мотивации каждого сотрудника к достижению стратегических целей, а также объективной и эффективной системе оценки личного вклада каждого в развитие Консерватории;

- эффективное планирование и координация действий администрации, научно-педагогических и иных работников, органов студенческого самоуправления, обучающихся, родителей (законных представителей) с учетом запросов федеральных и региональных органов власти и управления, интересов работодателей, академического и профессиональных сообществ;

- развитие компетенций сотрудников, связанных с процессами цифровизации профессиональной и управленческой деятельности.

План реализации мероприятий программы развития приведен в Приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития приведены в Приложении № 2.

По целевым показателям программы развития (приложение № 3) Министерством культуры Российской Федерации предусматривается проведение оценки эффективности реализации программы развития.

4. Финансовое обеспечение программы развития

Достижение указанных целей и решение задач программы развития вуза осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы развития, взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам ее финансового обеспечения.

Финансовая оценка затрат на реализацию программы развития не включает расходы на текущее функционирование образовательного учреждения по действующим нормативам расходов, а также бюджетные средства, направляемые на капитальный ремонт.

Общий объем финансирования программы развития составит 211 328,0 тысяч рублей на 2022-2026 годы, из них средства федерального бюджета – 167 288,0 тысяч рублей, объем средств от приносящей доход деятельности 44 040,0 тысяч рублей.

5. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития

Реализация программы развития будет способствовать созданию имиджа вуза как отраслевого ведущего многоуровневого образовательного, научного, методического и культурно-просветительского центра профессионального музыкального образования, науки и просветительства Республики Карелия.

Важным результатом реализации программы развития станет сформированная в вузе гибкая и оперативно реагирующая на требования рынка труда образовательная, научная, методическая и творческая инфраструктура, способная:

- решать задачи, связанные с популяризацией духовных ценностей, сохранением и развитием культурно-исторического наследия, лучших теорий и практик по выявлению и поддержке талантливых детей и молодежи, воспитанию творческой элиты страны, подготовке высокопрофессиональных кадров для отрасли культуры;
- формировать активную гражданскую позицию у обучающихся, ориентированную на принципы социального единства и патриотизма в условиях исторически сложившегося многообразия культур;
- создать условия для активного вовлечения молодежи, обучающейся в других образовательных учреждениях, в том числе зарубежных, в совместную творческую и научную деятельность;
- реализовывать общественно-значимые творческие и просветительские проекты для обучающихся детских школ искусств и общеобразовательных школ.

С целью обеспечения кадровой потребности отрасли культуры особое внимание планируется уделить подготовке музыкантов-исполнителей для театрально-концертных и образовательных организаций за счет увеличения количества обучающихся по целевой форме, а также внедрению новых образовательных программ.

Успешная реализация программы развития позволит обеспечить устойчивое функционирование системы российского музыкального образования, усилить взаимодействие всех ее звеньев, укрепить отраслевую вертикаль управления системой, ликвидировать кадровый дефицит по ряду специальностей, обеспечить приток молодых специалистов в региональные и муниципальные ансамбли, оркестры, театры, педагогические коллективы, а также реализовывать на высоком уровне основные и дополнительные образовательные программы в области музыкального искусства, науки и педагогики.

Основными рисками в реализации программы развития могут стать:

- сокращение в стране количества детских школ искусств, профессиональных образовательных учреждений, снижение в этих учреждениях качества образования;
- отсутствие заинтересованности российских и иностранных граждан в получении образования в вузе, снижение конкурсной ситуации при приеме абитуриентов;
- объективные и субъективные последствия организационных и структурных преобразований в вузе.

Мероприятия по устранению указанных рисков предусматривают:

- развитие сетевого взаимодействия и кооперации с ведущими образовательными и научными учреждениями Российской Федерации, участие в проектах академической мобильности работников и студентов по обмену опытом и лучшими практиками;
- активное участие в федеральных и региональных программах развития, стратегическое взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, направленное на привлечение новых ресурсов, в том числе внебюджетного финансирования;
- создание официального сайта образовательного учреждения на нескольких иностранных языках;
- создание системы мониторинга эффективности реализации программы развития, в том числе в части расходования средств, что позволит максимально эффективно концентрировать финансовые ресурсы на приоритетных направлениях развития вуза;
- создание эффективной системы управления, мотивации и вовлечения работников в процессы реализации программы развития на принципах открытости и ответственности за результат, что позволит увеличить темпы необходимых преобразований, создание условий для административной, социально-психологической и профессиональной поддержки педагогических работников.

План
реализации мероприятий программы развития федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова»
на 2022 – 2026 годы

Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
I. Модернизация образовательной деятельности		
Системное развитие основных профессиональных образовательных программ в соответствии с современными требованиями к качеству подготовки специалистов в области музыкального искусства и образования, в том числе реализация в процессе обучения индивидуальных образовательных траекторий с возможностью получения обучающимися дополнительной квалификации.	Способствует повышению качества и эффективности образовательного процесса, подготовке специалистов высокого уровня, востребованных на рынке труда, повышению трудоустройства выпускников.	2022-2026 годы
Разработка и внедрение адаптированных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	Позволит наиболее эффективно организовать образовательный процесс с инвалидами и лицами с ОВЗ, обеспечить привлекательность обучения в Консерватории обучающихся, в том числе с особыми потребностями.	2022-2026 годы
Проведение профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ с целью подтверждения соответствия их содержания, качества и условий реализации требованиям, предъявляемым к уровню профессионального образования в Российской Федерации.	Повышение статуса Консерватории на Российском и Международном образовательном уровне, признание соответствия реализуемых образовательных программ стандартам гарантии качества; обеспечение привлекательности Консерватории для иностранных образовательных организаций.	2022-2026 годы

Проведение независимой оценки качества подготовки обучающихся с активным привлечением работодателей Республики Карелия (образовательные и творческие концертные организации).	Обеспечение соответствия показателей деятельности вуза критериям государственной аккредитации образовательных учреждений высшего образования, расширение профессиональных компетенций выпускников с учетом кадровой потребности отрасли культуры, что будет способствовать росту доли выпускников, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ассистентуре-стажировке.	2022-2026 годы
Повышение уровня подготовки обучающихся Консерватории посредством активного привлечения к преподаванию, научным и творческим образовательным проектам ведущих мировых и российских специалистов.	Поднимет профессиональный уровень выпускников, общий уровень профессорско-преподавательского состава Консерватории; усилит научные и творческие образовательные контакты с ведущими образовательными организациями.	2022-2026 годы
Совершенствование системы дополнительного профессионального образования (разработка новых образовательных модулей, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, онлайн-курсов).	Позволит расширить круг слушателей по программам дополнительного профессионального образования, привлечь к участию слушателей из отдаленных районов Республики Карелия и Российской Федерации	2022-2026 годы
Развитие инновационных форм профориентационной работы с потенциальными абитуриентами, включая проекты и мероприятия с использованием дистанционных образовательных технологий, в целях привлечения наиболее талантливой молодежи к обучению в вузе, в том числе участие в организации предпрофессиональной подготовки школьников на базе ДМШ и ДШИ.	Позволит обеспечить методическую и творческую координацию деятельности различных образовательных учреждений отрасли культуры и общеобразовательных школ (в т.ч. в части организации профессиональной ориентации молодежи на профессию), контроль качества подготовки кадров, развить профессиональные связи образовательных учреждений как между собой, так и с учреждениями культуры. Увеличение числа обучающихся по целевым договорам будет способствовать решению кадровых проблем отрасли культуры, обеспечению притока молодых специалистов в региональные, муниципальные образовательные учреждения и учреждения культуры, ликвидации кадрового дефицита по ряду специальностей (в т.ч. музыкантов-исполнителей на духовых и струнных смычковых	2022-2026 годы

	инструментах).	
Развитие и совершенствование электронной информационной среды консерватории, включая переход на электронный документооборот, разработку онлайн-курсов, в том числе для эффективной организации образовательной деятельности с иностранными студентами, находящимися за пределами Российской Федерации.	Модернизация образовательного процесса будет способствовать развитию академической мобильности студентов, вариативности образовательных программ, индивидуальных образовательных траекторий, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями.	2022-2026 годы
Внедрение новых информационно-образовательных технологий, обеспечение организации дополнительного образования, способствующих повышению уровня цифровой компетентности преподавателей консерватории.	Повышение уровня информационной грамотности профессорско-преподавательского состава, что позволит организовать образовательный процесс на более высоком уровне, оперативно и качественно реагировать на любые актуальные запросы времени.	2022-2026 годы
Развитие воспитательной деятельности в целях совершенствования студенческого самоуправления, формирование и поддержка волонтерского движения, воспитания активной гражданской позиции молодежи.	Позволит акцентировать важность развития студенческого самоуправления, инициативности и самостоятельности обучающихся.	2022-2026 годы
Укрепление статуса Консерватории в мировой образовательной среде посредством повышения качества работы с иностранными абитуриентами и студентами, развитие академической мобильности, расширение направлений сотрудничества с зарубежными образовательными организациями..	Повышение привлекательности вуза для иностранных граждан и конкурентоспособности образовательных программ в области музыкального искусства на международном уровне; интеграция отечественных практик высшего музыкального образования в мировое пространство, адаптация зарубежного опыта в области музыкального образования, достижение устойчивых ежегодных показателей приема иностранных студентов.	2022-2026 годы
II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности		
Создание условий для выполнения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям в области музыкального искусства, культуры и педагогики.	Развитие научной базы вуза будет способствовать сохранению существующих и созданию новых научных направлений и школ, способствовать повышению качества подготовки научно-педагогических кадров и привлечению к научной деятельности талантливой молодежи.	2022-2026 годы

Создание интерактивной площадки для проведения научных симпозиумов, форумов, конференций, научно-практических семинаров различного уровня.	Проведение научных мероприятий будет способствовать стимулированию научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся, педагогических и научных работников вуза, апробации и популяризации их достижений, укреплению профессиональных связей и сотрудничества в области научных исследований с образовательными и научными учреждениями.	2022-2026 годы
Создание условий для привлечения одаренных детей и молодежи к проводимым вузом творческим общественно-значимым мероприятиям, в т.ч. и на базе других учреждений.	Организация и проведение творческих и просветительских мероприятий (спектаклей, фестивалей, конкурсов, олимпиад, выставок и др.) будет способствовать позиционированию вуза как творческого и просветительского центра, укреплению связей с другими образовательными учреждениями и учреждениями культуры.	2022-2026 годы
Увеличение количества проводимых вузом концертов и просветительских мероприятий для различных социальных групп населения.	Проведение концертов для различных социальных групп населения будет способствовать пропаганде классического и современного музыкального искусства, популяризации традиционной музыки народов России, формированию и распространению духовно-нравственных и культурных ценностей, межнациональному сближению.	2022-2026 годы
Использование различных механизмов по информированию граждан страны о деятельности вуза.	Расширение внешних коммуникационных каналов передачи информации о деятельности вуза (официальный сайт, взаимодействие со СМИ, печатная рекламная продукция и др.) будет способствовать интеграции его достижений в социокультурное пространство, повышению привлекательности вуза для граждан, эффективных методик и технологий по обучению и привлечению подрастающего поколения к искусству и творчеству.	2022-2026 годы
III. Развитие кадрового потенциала		
Сохранение и развитие творческого и научного потенциала профессорско-преподавательского состава Консерватории, формирование мотивационной среды и обеспечение возможности профессиональной и личностной самореализации каждого, в том числе	Повышение качества образовательной, научной и творческой деятельности преподавателей; увеличение показателей научной и творческой деятельности.	2022-2026 годы

создание оптимальных условий для обеспечения баланса педагогической, творческой и научной деятельности.		
Системное и комплексное повышение квалификации преподавателей и сотрудников Консерватории с внедрением инновационных форматов интерактивной направленности, включая онлайн-курсы и сетевое сотрудничество с другими вузами.	Повышение качества преподавания в вузе, подготовки обучающихся в области музыкального искусства и педагогики. Обеспечение соответствия квалификации ППС требованиям Закона об образовании, ЕКС, другим нормативным документам, а также постоянно меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; расширение академической мобильности НПР, организация стажировок НПР в ведущих российских образовательных центрах.	2022-2026 годы
Стратегическое развитие кафедр, включая укрепление кадрового состава, оптимального возрастного баланса преподавателей, планирование карьерного роста (продвижение в должности, получение ученых степеней и ученых званий).	Профессиональное развитие кафедр, увеличение количества преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание. Создание оптимального состава преподавателей кафедры.	2022-2026 годы
Формирование системы кадрового резерва, в том числе за счет привлечения талантливой молодежи; поддержка одаренных выпускников аспирантуры и ассистентуры-стажировки; создание кадрового резерва административно-управленческого аппарата, включая деканов, заведующих кафедрами;	Обновление кадрового состава ППС и сотрудников. Привлечение на конкурентной основе молодых специалистов, обладающих профессиональными компетенциями, необходимыми в современных условиях жизни и профессиональной деятельности.	2022-2026 годы
Совершенствование системы оценки качества работы профессорско-преподавательского состава Консерватории, реализация новых подходов в системе заключения эффективных контрактов, основанных на стратегических показателях деятельности вуза с декомпозицией на уровень конкретных кафедр;	Создание эффективной системы мотивации сотрудников, конкурентоспособной системы оплаты труда (в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности), различных форм поощрения работников.	2022-2026 годы
Развитие академической мобильности преподавателей и сотрудников, включая привлечение специалистов из других регионов Российской Федерации, иностранных преподавателей к работе в Консерватории;	Повышение статуса и престижности Консерватории в Российском образовательном и культурном пространстве, привлекательности Консерватории среди иностранных вузов.	2022-2026 годы

Привлечение представителей организаций-работодателей к участию в реализации образовательных программ.	Участие работодателей в реализации образовательных программ будет способствовать укреплению более тесного профессионального взаимодействия и сотрудничества Консерватории и организаций-работодателей, обеспечению качества образовательного процесса, эффективной организации творческой и педагогической практики обучающихся, повышению дальнейшего трудоустройства выпускников.	2022-2026 годы
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры		
Модернизация имущественного комплекса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий для обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся.	Современная инфраструктура вуза, оснащенная высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающая комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, методической и творческой деятельности, проживания студентов, способствующая гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ.	2022-2026 годы
Модернизация технических средств обучения и обеспечение безопасного функционирования инфраструктуры информационных технологий.	Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности в инструментарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах всех направлений развития и деятельности вуза, поддержка современной IT-системой основных процессов деятельности вуза	2022-2026 годы
Создание доступной среды для обучения инвалидов.	Современная инфраструктура вуза позволит обеспечить условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, будет способствовать их социально-культурной адаптации, гармоничному развитию личности.	2022-2026 годы
Обновление парка музыкальных инструментов	Приобретение новых музыкальных инструментов для обеспечения организации образовательного процесса.	2022-2026 годы
Создание атрибутики с целью популяризации бренда Глазунова	Популяризация бренда будет способствовать положительной имиджевой идеологии образовательного учреждения, созданию	2022-2026 годы

	позитивного культурного образа вуза в мировом сообществе.	
V. Повышение эффективности управления вузом		
Поддержка высокой репутации вуза в российском образовательном и культурном пространстве.	Формирование методов развития положительной имиджевой идеологии образовательного учреждения в целях повышения конкурентоспособности вуза на рынке образовательных услуг.	2022-2026 годы
Создание комплексной системы управления вузом, основанной на мотивации каждого сотрудника к достижению стратегических целей, а также объективной и эффективной системе оценки личного вклада каждого в развитие Консерватории	Совершенствование системы управления вузом.	
Эффективное планирование и координация действий администрации, научно-педагогических и иных работников, органов студенческого самоуправления, обучающихся, родителей (законных представителей) с учетом запросов федеральных и региональных органов власти и управления, интересов работодателей, академического и профессиональных сообществ	Формирование методов развития положительной имиджевой идеологии Консерватории в целях повышения конкурентоспособности вуза на рынке образовательных услуг.	
Развитие компетенций сотрудников, связанных с процессами цифровизации профессиональной и управленческой деятельности.	Применение цифровых технологий во всех сферах деятельности образовательного учреждения.	

Объемы

финансового обеспечения мероприятий программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова» на 2022 – 2026 годы

(тыс. руб.)

Источники средств	Годы реализации программы развития					Итого
	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
I. Модернизация образовательной деятельности						
Средства федерального бюджета*		1 120,0	1 120,0	1 120,0	640,0	4 000,0
Приносящая доход деятельность	280,0	280,0	280,0	280,0	160,0	1 280,0
II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности						
Средства федерального бюджета*	7 453,6	30 400,0	32 000,0	36 000,0	40 000,0	145 853,6
Приносящая доход деятельность	4 000,0	7 600,0	8 000,0	9 000,0	10 000,0	38 600,0
III. Развитие кадрового потенциала						
Средства федерального бюджета*		200,00	200,00	200,00	200,00	800,0
Приносящая доход деятельность	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	250,0
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Средства федерального бюджета*	3 194,4	2 560,0	5 760,0	2 560,0	2 560,0	16 634,4
Приносящая доход деятельность	500,0	640,0	1 440,0	640,0	640,0	3 860,0
V. Повышение эффективности управления вузом						
Средства федерального бюджета*						
Приносящая доход деятельность	50,0					50,0
Итого по программе:	211 328,0					
Средства федерального бюджета*	167 288,0					
Приносящая доход деятельность	44 040,0					

* средства федерального бюджета учитываются при их наличии и могут корректироваться путем внесения в программу развития вуза соответствующих изменений.

Целевые показатели (индикаторы) программы развития федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Петрозаводская государственная консерватория имени А.К. Глазунова»
на 2022 – 2026 годы

Показатели	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
I. Показатели качества образовательной деятельности						
Доля выпускников, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ассистентуре-стажировке	проценты	95	95	96	96	96
Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам, в общей численности обучающихся	проценты	16,0	16,0	17,0	17,0	18,0
Доля обучающихся по целевым договорам в общей численности обучающихся	проценты	4,0	4,0	5,0	5,0	6,0
Количество мероприятий в рамках организации методической и профориентационной работы (открытые лекции, мастер-классы, творческие встречи, выездные концерты и др.)	единицы	12	14	16	18	20
Количество работ по созданию учебных и учебно-методических пособий (в т.ч. мультимедийных), учебных	единицы	10	11	12	13	15

программ, нотных изданий, хрестоматий, аранжировок, инструментовок, используемых в учебном процессе, аудио- и видеопроодукции и др.						
II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности						
Количество проведенных научно-исследовательских работ (фундаментальных, поисковых, прикладных исследований, теоретических и экспериментальных разработок, экспертно-аналитических работ и проч.)	единицы	4	5	6	7	8
Количество статей, опубликованных в журналах, входящих в МБД Scopus и (или) WoS	единицы	4	4	5	5	6
Количество статей, опубликованных в журналах перечня ВАК	единицы	10	12	13	14	15
Количество докладов, подготовленных на всероссийских и международных научных конференциях	единицы	35	38	40	43	45
Количество проведенных на базе вуза научных мероприятий различного уровня (конференций, форумов, семинаров, научных конкурсов, и проч.)	единицы	4	4	5	5	6
Количество проведенных на базе вуза творческих общественно-значимых мероприятий (конкурсов, фестивалей, спектаклей, олимпиад, всероссийских и международных проектов, выставок и проч.)	единицы	10	11	12	13	15
Количество проведенных на базе вуза концертов и просветительских мероприятий для различных социальных групп населения (с участием преподавателей и студентов консерватории)	единицы	30	35	35	40	45
Количество подготовленных лауреатов и дипломантов всероссийских и международных конкурсов (научных и	единицы	80	90	100	110	120

творческих)						
Количество опубликованных на официальном сайте в виде аудио- и видеозаписей проведенных общественно-значимых мероприятий (спектаклей, концертов, фестивалей, конкурсов, выставок, конференций и др.)	единицы	12	13	14	15	16
III. Развитие кадрового потенциала						
Количество принятых на работу в вуз на должности НПР молодых специалистов (до 40 лет)	единиц	3	3	4	5	5
Привлечение представителей организаций-работодателей к участию в реализации образовательных программ	проценты	3	3	4	4	5
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Удельный вес численности зданий вуза, оснащенных противопожарным оборудованием и средствами антитеррористической защиты	проценты	80	90	100	100	100
Удельный вес численности учебных помещений вуза, оснащенных необходимой современной учебной мебелью и техническими средствами	проценты	90	90	100	100	100
Удельный вес численности помещений вуза, оснащенных для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	проценты	80	80	90	90	100
V. Дополнительные показатели						
Проведение профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ	единиц	12	—	—	—	—